

**แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน**  
**เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”**

ชื่อ.....ร.ส. จิตพร ธนาพรศิริ..... ตำแหน่ง.....พจนานุกรมและวิทยานิพนธ์สังกัด.....สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3.40	4.40
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4.40
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7.40	8.80
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.70	4.40

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....จิตพร  
 ( ร.ส. จิตพร ธนาพรศิริ )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 ( นายปัญญา มนต์ทิพย์เจริญ )  
 ( ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด )  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”

ชื่อ นายวิมลรัตน์ พงษ์วิเศษ ตำแหน่ง จ.ท. สัตวบาล สังกัด กองส่งเสริมและพัฒนา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.80
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4.80
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9.60
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.80

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
(นายวิมลรัตน์ พงษ์วิเศษ)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายวิมลรัตน์ พงษ์วิเศษ)  
(ปลัดชุมชนสัตวบาล)  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”

ชื่อ นางสาวจันทวรรณ แสนแก้ว ตำแหน่ง นักส่งเสริมการเกษตร สังกัด สนง. ๖๔๑.๕๐

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.60
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4.90
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9.50
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.75

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทําได้ นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. สามารถนำความรู้ที่ได้จากอบรมไปถ่ายทอดให้ผู้อื่นได้	
2. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
(นางสาวจันทวรรณ แสนแก้ว)  
นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายอภิษฎา มนต์พิทักษ์เจริญ)  
(ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”

ชื่อ ทศพรศักดิ์ อวตธน ตำแหน่ง อำนวยการศึกษา สังกัด สว. มอ. ฝช. ๕๒๕๑

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3.90	4.90
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.20	5.00
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	4.90	4.90
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.95	4.95

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
(ทศพรศักดิ์ อวตธน)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายบุญฤกษ์ มูลคำจ่าเจริญ)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”

ชื่อ หญิงวิภา รุ่งเรือง ตำแหน่ง ผู้ช่วย สังกัด สว.ปท.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.90
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4.90
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9.80
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.90

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำได้ให้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
(หญิงวิภา รุ่งเรือง)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายปัญญา มงคลทิศาเจริญ)  
(ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”

ชื่อ..... ชยภัท ภาววัฒนวงศ์ ..... ตำแหน่ง..... นางสาวหัวหน้าศูนย์วิจัยสัตว์ สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระยอง .....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.90
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4.80
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9.70
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.85

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ชยภัท ภาววัฒนวงศ์ .....  
(นางสาวชยภัท ภาววัฒนวงศ์)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... [ลายเซ็น] .....  
(นายปัญญา มนต์กาเจริญ)  
(ปศุสัตว์จังหวัดระยอง)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”

ชื่อ นายวิธวาท เกษมทรัพย์ ตำแหน่ง รองหัวหน้าศูนย์ส่งเสริมฯ สังกัด ๑๒๐ ปทุมธานี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.10	4.70
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.10	4.80
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8.20	9.50
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.10	4.75

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ วิธวาท เกษมทรัพย์  
( )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]  
(นายปัญญา มนต์หาเจริญ)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”

ชื่อ..... น.ส. ปวีณา จันทร์สุข ตำแหน่ง..... จ.บ. สัตวบาล สังกัด..... ส.บ. ปศุสัตว์อำเภอโพนทอง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.60
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.80	4.60
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9.80	9.20
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5.90	4.60

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
(น.ส. ปวีณา จันทร์สุข)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายบุญชู มุสตะกาเจริญ)  
(ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”

ชื่อ ทวงสิทธิ์ ศักดิ์ทิพย์ จิตพิทักษ์ ตำแหน่ง จ.พ. 5 ของงานสารสนเทศ กลุ่มยุทธศาสตร์ ๑

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.80
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4.80
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9.60
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.80

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>สามารถนำความรู้ที่ได้จากโครงการฯ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี โดยเฉพาะการนำความรู้เกี่ยวกับระบบงานทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งช่วยให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี</p>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
ทวงสิทธิ์ ศักดิ์ทิพย์  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายปัญญา มลคำคุณเจริญ)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น  
ผู้ตรวจราชการเขต



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบขึ้น  
ทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”

ชื่อ นาง อรุณี นันทโร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งาน สัตวบาล สังกัด ผ.บ.ปศ.สัตว์ อำเภอโพธิ์ชัย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้  
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.20	4.40
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3.80	4.10
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8.00	9.60
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.00	4.80

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา  
ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
(นาง อรุณี นันทโร)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายบุญชู มุลคำดีเจริญ)  
(ปลัดตำบลหน่วยร้อยเอ็ด)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”

ชื่อ นาย โคมล อ่องจันทร์ ตำแหน่ง... อพ.เมืองกาฬ สังกัด... สอ.ปศอ.ศรีสะเกษ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.90
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4.90
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9.80
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.90

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำได้ให้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>- สามารถนำไปปรับใช้ในโปรแกรม</p> <p>- การส่งมอบงานในลักษณะที่ปฏิบัติงาน</p>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
(นาย โคมล อ่องจันทร์)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายบัญชา มูลคำกาเจริญ)  
ปลัดอำเภอหัวหน้าส่วนราชการ  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น







แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”

ชื่อ นางพนิดา หนูอยู่ ตำแหน่ง อ.พ. วิภาคน สังกัด อ.บ. หนองปรือ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3.60	1.90
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	1.00	1.90
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	4.60	3.80
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	2.30	1.90

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
(นางพนิดา หนูอยู่)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายบุญชู มุลอคำเจริญ)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบขึ้น  
ทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”

ชื่อ อนนท์ อินทโชติ ตำแหน่ง คหบดี สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้  
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.80
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.20	4.40
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8.20	9.50
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.10	4.75

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา  
ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ อนนท์ อินทโชติ  
( อนนท์ อินทโชติ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]  
( นายบุญชู งามใจเจริญ )  
( ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด )  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”

ชื่อ..... สโรทิพย์ ทอทาม ..... ตำแหน่ง..... นางวิชาเขตปฏิบัติ ..... สังกัด..... อ.น.ป.จ. 50บ.ก. .....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3.90	4.50
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.00	4.50
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7.90	9.00
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.95	4.50

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... สโรทิพย์ ทอทาม .....  
(น.ว. สโรทิพย์ ทอทาม)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  .....  
(นายปัญญา มุลคำทเจริญ)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”

ชื่อ หทัยกมล ธรรม ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน กอ. ๖๙๐๗๗ สังกัด.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.00	4.60
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.30	5.00
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8.30	9.60
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.15	4.80

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
(หทัยกมล ธรรม)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายปัญญา มุลตราเจริญ)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”

ชื่อ ทพ.ร.ว.ล.ค. ภัททิรา ตำแหน่ง สัตวแพทย์ที่โรงพยาบาล สังกัด ร.ว.อ. ๒๖๖.๐๕๖๖

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.90
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4.75
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9.65
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.83

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาลักษณะเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ [Signature]  
(ทพ.ร.ว.ล.ค. ภัททิรา)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]  
(นายบุญชู มุสิกทาเจริญ)  
(ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”

ชื่อ ทพ.ทพ.ล อธิญา ตำแหน่ง ทันตแพทย์วิชาชีพชั้นสูง สังกัด ๑๕๙๙ กรมวิฑรฯ ๑๕๑

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.70
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.50	4.80
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8.50	9.50
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.25	4.75

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน                       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....                       ไม่ได้ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ทพ.ทพ.ล อธิญา  
(ทพ.ทพ.ล อธิญา)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ   
(นาย ..... .....)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”

ชื่อ.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....  
*นายสมรรถ ฝิ่งดง* ตำแหน่ง *หัวหน้างานภาคปฏิบัติ* สังกัด *สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเสนา*

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.80
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4.60
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9.50
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.75

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
*(นายสมรรถ ฝิ่งดง)*  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
*(นายปัญญา มุลคำง)*  
 ปศุสัตว์เขต ๖  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”

ชื่อ.....*นาย สุรินทร์ สุขมาผล*..... ตำแหน่ง.....*หน่วยราชการ/หน่วยงาน*.....สังกัด.....*สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าม่วง*

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	<i>4.10</i>	<i>4.90</i>
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	<i>4.00</i>	<i>4.90</i>
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	<i>8.10</i>	<i>9.80</i>
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	<i>4.05</i>	<i>4.90</i>

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....*สุรินทร์ สุขมาผล*.....  
(*นาย สุรินทร์ สุขมาผล*)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....*[Signature]*.....  
(*นายสุรินทร์ สุขมาผล*)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”

ชื่อ นายทศพร ประดิษฐ์ ตำแหน่ง คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย สังกัด.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.20	4.40
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3.60	4.80
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7.80	9.50
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.90	4.75

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ทศพร ประดิษฐ์  
(นายทศพร ประดิษฐ์)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]  
(นายบัญชา มุลคำกาเจริญ)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”

ชื่อ ทอ ทนง สอนิสา ตำแหน่ง คณบดีวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีสุพรรณบุรี สังกัด อ.ล.ป.อ. 1004

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.80
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4.80
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9.60
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.80

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
( ทอ ทนง สอนิสา )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
( นายบัญชา สอนิสา )  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”

ชื่อ นางอรุณี อ.ไชยวงศ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาอาวุโส สังกัด กษ ๐-๒๑๖. เกษตรกร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.70
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.10	4.90
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8.10	9.60
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.05	4.80

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นางอรุณี อ.ไชยวงศ์  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายปัญญา มุสิกกาเจริญ)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”

ชื่อ ทศพร ศรี ตำแหน่ง ทพ. วิชาสัตว. สังกัด สน. ป่า สจ.สงขลา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1.00	1.80
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	1.20	1.80
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8.20	9.60
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	1.10	1.80

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำได้ นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
( ทศพร ศรี )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายบัญชา มุลคำทาเจริญ)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”

ชื่อ..... น.ส. ศุภิษา จตุรฐาน ..... ตำแหน่ง..... นายสรานนท์ วัฒนวิเศษ .....สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโพธารอง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... น.ส. ศุภิษา จตุรฐาน .....  
( น.ส. ศุภิษา จตุรฐาน )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นายปัญญา มุสิกทาเจริญ .....  
( นายปัญญา มุสิกทาเจริญ )  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”

ชื่อ..... เอศทิศา ทวีศักดิ์ ..... ตำแหน่ง..... อธิบดีกรมปศุสัตว์ ..... สังกัด..... ส.ก. ว.ร. ร.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	<u>4</u>	<u>4.70</u>
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	<u>4</u>	<u>4.80</u>
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	<u>8</u>	<u>9.50</u>
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	<u>4</u>	<u>4.75</u>

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
( เอศทิศา ทวีศักดิ์ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
( นายปัญญา นาคาคาเจริญ )  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”

ชื่อ.....นาย พงษ์สวัสดิ์ พิภพนิษฐ์..... ตำแหน่ง.....หัวหน้ากองพัฒนา..... สังกัด.....กอง.ปศอ.เชียงใหม่.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.90
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4.80
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	9.70
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.50	4.85

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
(นาย พงษ์สวัสดิ์ พิภพนิษฐ์)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายบัญชา พิภพนิษฐ์)  
( ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด )  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบขึ้น  
ทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”

ชื่อ..... ทศกฤติ อัครทอง ..... ตำแหน่ง..... คหบดี/หัวหน้าคอก ..... สังกัด..... ค.บ.ป.อ. ๓๓๖ .....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้  
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.50
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.30	4.80
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8.30	9.50
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.15	4.75

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา  
ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ทศกฤติ อัครทอง .....  
( ทศกฤติ อัครทอง )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นาย) ชัยวัฒน์ มณี (คหบดี) .....  
( ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด )  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบชั้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”

ชื่อ..... อิศราภา จิตลาวัณย์ ..... ตำแหน่ง..... วิทยาสารภาพ สังกัด..... ลพ. ๒๒๔. ๒๐ .....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.90
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3.80	4.90
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7.80	9.80
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.90	4.90

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
( อิศราภา จิตลาวัณย์ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... ( นายปัญญา มงคลการเจริญ )  
( ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด )  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบชั้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”

ชื่อ สมพงษ์ ใจอดิ ตำแหน่ง หัวหน้าวิทยากร สังกัด กรมปศุสัตว์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3.50	1.90
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3.80	1.70
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	4.30	9.60
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.65	1.80

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ สมพงษ์ ใจอดิ  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นาย) บัญญา มุลิศานเจริญ  
( ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด )  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



**แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน**  
**เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบขึ้น**  
**ทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”**

ชื่อ นายประพนธ์ อึ้งวิเศษ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์ฯ สังกัด รพ. ๖๐๗ อ่างทอง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้  
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.50	4.90
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.30	4.90
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8.60	9.80
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.30	4.90

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน                       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....                       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
 (นายประพนธ์ อึ้งวิเศษ)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นายประพนธ์ อึ้งวิเศษ)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”

ชื่อ..... ทศพร พงษ์ ..... ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสังคม .....สังกัด..... ต.บ. ๒๑๐-๓๖๖ .....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.90
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4.90
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9.60
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.80

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... [Signature] .....  
( ทศพร พงษ์ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... [Signature] .....  
( นายบัญชา มนต์ภาพเจริญ )  
( ปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด )  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”

ชื่อ พริศรียา เหล่าจันทเนือ ตำแหน่ง โอดิศาเกษตร สังกัด ธ.ก.ส. 30101

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3.80	4.50
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3.80	4.50
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7.60	9.00
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.80	4.50

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
พ.ธ. นพิตา เหล่าจันทเนือ  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายบัลลว นุชสีงกาเจริญ)  
ปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”

ชื่อ ดร.สุวิทย์ บุณยาศ ตำแหน่ง ผอ.ทอ.อ.ส.อ.ส.อ. สังกัด สว.ปค.จ.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.90
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4.80
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9.70
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.85

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
(ดร.สุวิทย์ บุณยาศ)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายบัญชา มุลดีท่าเจริญ)  
(ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด)  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (COP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “การใช้งานระบบขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ (DLD e-Regist) และระบบบริหารการปฏิบัติงาน (E-Operation)”

ชื่อ นางสาวสิริเนตร มุกอินทร์ ตำแหน่ง คหบดีอาวุโสเกษตรปฏิบัติ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพนา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3.60	4.70
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3.60	4.90
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	4.20	9.60
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.10	4.80

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ Robt Ynt  
(นางสาวสิริเนตร มุกอินทร์)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]  
(นายปัญญา มุลดกำจรวิญ)  
(ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น