

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558

สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานระดับบัญชา
หน่วยงาน....สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดร้อยเอ็ด.....

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....21.....คน

แบบฟอร์มที่ 3.2

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา			ผลการพัฒนา			หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาริธีอื่น ๆ (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาริธีอื่น ๆ (จำนวนคน)	
การเตรียมความพร้อม และพัฒนาการบริการของบุคลากร เพื่อสนับสนุนเกษตรกรผู้ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)	21	-	-	5			5
รวมจำนวนตามแผน-ผลการพัฒนา	21	0	0	5	0	0	5
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น 54 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามเป้าหมาย			23.81
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			ผลการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			

ลงนาม.....ผู้บริหาร
(นายปรีดา ชิตทรงสวัสดิ์)
ตำแหน่ง.....ปลัดตำรวจจังหวัดร้อยเอ็ด

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์