

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558  
 สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความถี่ในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา  
 หน่วยงาน....สำนักงานปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด.....  
 ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....54....คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา			ผลการพัฒนา			หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	
การเตรียมความพร้อม และพัฒนาการบริการของบุคลากร เพื่อสนับสนุนเกษตรกรสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)	54	-	-	33	-	-	33
รวมจำนวนตามแผน-ผลการพัฒนา	54	0	0	33	0	0	33
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น 54 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา 54*100/54			ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนา ตามเป้าหมาย			61.11
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			ผลการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			

ลงนาม.....ผู้บริหาร  
 (นายปรีดา ชิตทรงสวัสดิ์)

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์