

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน * นายปรีดา ชาติทรงสวัสดิ์ ตำแหน่ง บุคลากรช่างเทคนิค หน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด

ชื่อผู้สอน...นายปรีดา ชาติทรงสวัสดิ์.....ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้สอน...นายปัญญา แหวดดี.....ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้สอน...นายสุวิทย์ ขอบจิตร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การเตรียมความพร้อม และแผนการบริการของบุคลากร เพื่อสนับสนุนเกษตรกรสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

ช่วงเวลาพัฒนา ๒๙ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘

การประเมิน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑	หมายถึง	ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒	หมายถึง	ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓	หมายถึง	สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑.ผู้ได้รับการพัฒนา	๒.ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	ควรมีการทบทวนสิ่งที่ได้เรียนรู้อยู่เสมอ
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญได้	3	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	24	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	95.83	100.00	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

๒. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....
 (.....นายปรีดา ชาติทรงสวัสดิ์.....)
 ตำแหน่ง.....บุคลากรช่างเทคนิค.....
 วันที่.....

ลงนาม.....
 (นายปรีดา ชาติทรงสวัสดิ์)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด
 วันที่.....

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน..... นาย ภิรมย์ พลเยี่ยม ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอพนมไพรหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด

ชื่อผู้สอน...นายปริดา..ชิตทรงสวัสดิ์.....ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้สอน...นายปัญญา..แหวดี.....ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้สอน...นายสุรวิทย์..ชอบจิตร์.....ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การเตรียมความพร้อม และแผนการบริการของบุคลากร เพื่อสนับสนุนเกษตรกรสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

ช่วงเวลาพัฒนา ๒๙ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘

การประเมิน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน	
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑	หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒	หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓	หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑.ผู้ได้รับการพัฒนา	๒.ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	ควรมีการทบทวนสิ่งที่ได้เรียนรู้อยู่เสมอ
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญได้	2	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	2	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	91.67	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

๒. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

.....
 (นาย ภิรมย์ พลเยี่ยม)
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอพนมไพร
 วันที่.....

.....
 (นายปริดา ชิตทรงสวัสดิ์)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด
 วันที่.....

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน..... นาย สมชาย เกตุใจ ตำแหน่ง..... สังกศตวรรษ ๒๑ หน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด

ชื่อผู้สอน... นายปรีดา.. ชิตทรงสวัสดิ์..... ตำแหน่ง... ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด..... หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้สอน... นายปัญญา.. แววดี..... ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์..... หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้สอน... นายสุรวิทย์.. ขอบจิตร..... ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์..... หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การเตรียมความพร้อม และแผนการบริการของบุคลากร เพื่อสนับสนุนเกษตรกรสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)


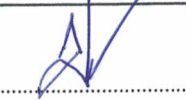
ช่วงเวลาพัฒนา ๒๙ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘

การประเมิน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน	
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑	หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒	หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓	หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	ควรมีการทบทวนสิ่งที่ได้เรียนรู้อยู่เสมอ
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินจุดที่สำคัญได้	2	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	2	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	20	22	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	83.33	91.67	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
๒. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....  ผู้ได้รับการพัฒนา (..... นาย สมชาย เกตุใจ) ตำแหน่ง..... สังกศตวรรษ ๒๑ วันที่.....	ลงนาม.....  ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายปรีดา ชิตทรงสวัสดิ์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด วันที่.....
---	---

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน... นาย พิเศษ ไชยชาติตำแหน่ง... หัวหน้ากลุ่มงานหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด

ชื่อผู้สอน... นายปรีดา..ชิตทรงสวัสดิ์.....ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้สอน...นายปัญญา..แหวดี.....ตำแหน่ง...หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้สอน...นายสุรวิทย์..ชอบจิตร.....ตำแหน่ง...หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การเตรียมความพร้อม และแผนการบริการของบุคลากร เพื่อสนับสนุนเกษตรกรสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

ช่วงเวลาพัฒนา ๒๙ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘

การประเมิน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑	หมายถึง	ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒	หมายถึง	ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓	หมายถึง	สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑.ผู้ได้รับการพัฒนา	๒.ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	ควรมีการทบทวนสิ่งที่ได้เรียนรู้อยู่เสมอ
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	2	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญได้	3	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	3	
คะแนนรวม	20	21	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	83.33	87.50	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
๒. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา
 (นาย พิเศษ ไชยชาติ)
 ตำแหน่ง... หัวหน้ากลุ่มงาน
 วันที่.....

ลงนาม.....ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)
 (นายปรีดา ชิตทรงสวัสดิ์)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด
 วันที่.....

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน... นาย ศักดา ชิงเคิมตำแหน่ง... พิชิตพงษ์ ชิงเคิมงานหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด

ชื่อผู้สอน...นายปริดา..ชิตทรงสวัสดิ์.....ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้สอน...นายปัญญา..แหวดี.....ตำแหน่ง...หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้สอน...นายสุรวิทย์..ชอบจิตร.....ตำแหน่ง...หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุภาพสัตว์.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การเตรียมความพร้อม และแผนการบริการของบุคลากร เพื่อสนับสนุนเกษตรกรสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

ช่วงเวลาพัฒนา ๒๙ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘

การประเมิน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑	หมายถึง	ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒	หมายถึง	ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓	หมายถึง	สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑.ผู้ได้รับการพัฒนา	๒.ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	ควรมีการทบทวนสิ่งที่ได้เรียนรู้อยู่เสมอ
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญได้	3	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	3	
คะแนนรวม	22	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	91.67	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

๒. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... <u>(นาย ศักดา ชิงเคิม)</u>ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง... <u>พิชิตพงษ์ ชิงเคิมงาน</u> วันที่.....	ลงนาม..... <u>(นายปริดา ชิตทรงสวัสดิ์)</u>ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด วันที่.....
---	---

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน... นาย สรรพ วัฒนตำแหน่ง... ปลัดจังหวัดขอนแก่นหน่วยงานสำนักงานปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด
 ชื่อผู้สอน... นายปรีดา..ชิตทรงสวัสดิ์.....ตำแหน่ง...ปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด.....หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด.....
 ชื่อผู้สอน...นายปัญญา..แหวติ.....ตำแหน่ง...หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัดจังหวัด.....หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด.....
 ชื่อผู้สอน...นายสุรวิทย์..ชอบจิตร.....ตำแหน่ง...หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด.....
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การเตรียมความพร้อม และแผนการบริการของบุคลากร เพื่อสนับสนุนเกษตรกรสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)
 ช่วงเวลาพัฒนา ๒๙ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘

การประเมิน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน	
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑	หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒	หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓	หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑.ผู้ได้รับการพัฒนา	๒.ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	ควรมีการทบทวนสิ่งที่ได้เรียนรู้อยู่เสมอ
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินจุดที่สำคัญได้	3	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	24	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	95.83	100.00	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
 ๒. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... <u>สรรพ วัฒน</u>ผู้ได้รับการพัฒนา (..... <u>นาย สรรพ วัฒน</u>) ตำแหน่ง..... <u>ปลัดจังหวัดขอนแก่น</u> วันที่.....	ลงนาม..... <u>ปรีดา</u>ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายปรีดา ชิตทรงสวัสดิ์) ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด วันที่.....
---	--

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน..... นาย สุรชัย แพ้ไชยตำแหน่ง..... ผู้ดูแลช่างเทคนิคหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด
 ชื่อผู้สอน...นายปรีดา.ชิตทรงสวัสดิ์.....ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....
 ชื่อผู้สอน...นายปัญญา..เววดี.....ตำแหน่ง....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....
 ชื่อผู้สอน...นายสุรวิทย์..ชอบจิตร์.....ตำแหน่ง....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การเตรียมความพร้อม และแผนการบริการของบุคลากร เพื่อสนับสนุนเกษตรกรสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)
 ช่วงเวลาพัฒนา ๒๙ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘

การประเมิน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑	หมายถึง	ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒	หมายถึง	ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓	หมายถึง	สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑.ผู้ได้รับการพัฒนา	๒.ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	ควรมีการทบทวนสิ่งที่ได้เรียนรู้อยู่เสมอ
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	2	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญได้	2	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	2	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	2	
คะแนนรวม	20	21	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	83.33	87.50	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
 ๒. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ingsนาม..... <u>นาย สุรชัย แพ้ไชย</u>ผู้ได้รับการพัฒนา (..... <u>นาย สุรชัย แพ้ไชย</u>) ตำแหน่ง..... <u>ผู้ดูแลช่างเทคนิค</u> วันที่.....	ingsนาม..... <u>นายปรีดา ชิตทรงสวัสดิ์</u>ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายปรีดา ชิตทรงสวัสดิ์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด วันที่.....
--	---

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน..... เคย พิศาลย์ เต็มชายตำแหน่ง..... ปลัดอำเภอโพนทองหน่วยงานสำนักงานปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด

ชื่อผู้สอน...นายปรีดา..ชิตทรงสวัสดิ์.....ตำแหน่ง...ปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด.....หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้สอน...นายปัญญา..แหวดี.....ตำแหน่ง...หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัดจังหวัด.....หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้สอน...นายสุรวิทย์..ชอบจิตร.....ตำแหน่ง...หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การเตรียมความพร้อม และแผนการบริการของบุคลากร เพื่อสนับสนุนเกษตรกรสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

ช่วงเวลาพัฒนา ๒๙ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘

การประเมิน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑	หมายถึง	ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒	หมายถึง	ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓	หมายถึง	สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑.ผู้ได้รับการพัฒนา	๒.ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	2	3	ควรมีการทบทวนสิ่งที่ได้เรียนรู้อยู่เสมอ
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	2	2	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับที่สำเร็จได้	3	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	21	22	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวมหาร ๒๔)	87.50	91.67	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
 ๒. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... <u>เคย พิศาลย์ เต็มชาย</u>ผู้ได้รับการพัฒนา (..... <u>เคย พิศาลย์ เต็มชาย</u>) ตำแหน่ง..... <u>ปลัดอำเภอโพนทอง</u> วันที่.....	ลงนาม..... <u>ปรีดา ชิตทรงสวัสดิ์</u>ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายปรีดา ชิตทรงสวัสดิ์) ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดร้อยเอ็ด วันที่.....
--	--

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน... นาย นริศ กิ่งพุก ตำแหน่ง... สักการพิมพ์ สำนักงาน หน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด

ชื่อผู้สอน... นายปรีดา.. ชิตทรงสวัสดิ์..... ตำแหน่ง... ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด..... หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้สอน... นายปัญญา.. แววดี..... ตำแหน่ง... หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์..... หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้สอน... นายสุรวิทย์.. ขอบจิตร..... ตำแหน่ง... หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์..... หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การเตรียมความพร้อม และแผนการบริการของบุคลากร เพื่อสนับสนุนเกษตรกรสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)


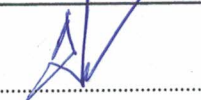
ช่วงเวลาพัฒนา ๒๙ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘

การประเมิน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน	
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑	หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒	หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓	หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	ควรมีการทบทวนสิ่งที่ได้เรียนรู้อยู่เสมอ
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับที่สำเร็จได้	3	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	2	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	91.67	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
๒. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....  ผู้ได้รับการพัฒนา (นาย นริศ กิ่งพุก) ตำแหน่ง..... สักการพิมพ์ สำนักงาน วันที่.....	ลงนาม.....  ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายปรีดา ชิตทรงสวัสดิ์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด วันที่.....
--	---

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน..... นาย นร. กอบ พลกัน ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอสุพรรณภูมิหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด

ชื่อผู้สอน...นายปริดา..ชิตทรงสวัสดิ์.....ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้สอน...นายปัญญา..แหวดี.....ตำแหน่ง...หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้สอน...นายสุรวิทย์..ชอบจิตร.....ตำแหน่ง...หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การเตรียมความพร้อม และแผนการบริการของบุคลากร เพื่อสนับสนุนเกษตรกรสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)


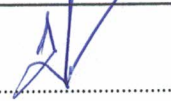
ช่วงเวลาพัฒนา ๒๙ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘

การประเมิน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน	
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑	หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒	หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓	หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑.ผู้ได้รับการพัฒนา	๒.ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	ควรมีการทบทวนสิ่งที่ได้เรียนรู้อยู่เสมอ
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	2	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับที่สำเร็จได้	3	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	22	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	95.83	91.67	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
๒. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... ผู้ได้รับการพัฒนา (..... <u>นาย นร. กอบ พลกัน</u>) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์อำเภอสุพรรณภูมิ</u> วันที่.....	ลงนาม..... ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายปริดา ชิตทรงสวัสดิ์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด วันที่.....
---	--

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน..... นาย วิโรจน์ ขุนพลาภรณ์ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอเขียงอ้ายหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด
 ชื่อผู้สอน...นายปรีดา...ชิตทรงสวัสดิ์.....ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....
 ชื่อผู้สอน...นายปัญญา...แวงดี.....ตำแหน่ง...หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....
 ชื่อผู้สอน...นายสุรวิทย์...ชอบจิตร.....ตำแหน่ง...หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การเตรียมความพร้อม และแผนการบริการของบุคลากร เพื่อสนับสนุนเกษตรกรกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)
 ช่วงเวลาพัฒนา ๒๙ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘

การประเมิน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน	
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑	หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒	หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓	หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑.ผู้ได้รับการพัฒนา	๒.ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	ควรมีการทบทวนสิ่งที่ได้เรียนรู้อยู่เสมอ
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินจุดที่สำคัญได้	3	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	24	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	95.83	100.00	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
 ๒. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... <u>[Signature]</u>ผู้ได้รับการพัฒนา (..... <u>นายวิโรจน์ ขุนพลาภรณ์</u>) ตำแหน่ง..... <u>ปศุสัตว์อำเภอเขียงอ้าย</u> วันที่.....	ลงนาม..... <u>[Signature]</u>ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายปรีดา ชิตทรงสวัสดิ์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด วันที่.....
---	--

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน.....นาย สิทธิชัย เกษมณี.....ตำแหน่ง.....สจ.คณบดี วิทยาลัยการอาชีพ.....หน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด

ชื่อผู้สอน...นายปริดา..ชิตทรงสวัสดิ์.....ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้สอน...นายปัญญา..แหวดี.....ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้สอน...นายสุรวิทย์..ชอบจิตร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การเตรียมความพร้อม และแผนการบริการของบุคลากร เพื่อสนับสนุนเกษตรกรสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

ช่วงเวลาพัฒนา ๒๙ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘

การประเมิน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน	
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑	หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒	หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓	สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑.ผู้ได้รับการพัฒนา	๒.ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	ควรมีการทบทวนสิ่งที่ได้เรียนรู้อยู่เสมอ
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญได้	3	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	2	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	95.83	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

๒. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....นาย สิทธิชัย เกษมณี.....ผู้ได้รับการพัฒนา
 (นาย สิทธิชัย เกษมณี)
 ตำแหน่ง.....สจ.คณบดี วิทยาลัยการอาชีพ.....
 วันที่.....

ลงนาม.....นายปริดา ชิตทรงสวัสดิ์.....ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)
 (นายปริดา ชิตทรงสวัสดิ์)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด
 วันที่.....

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน... นาย ปกรณ์ กุศล... ตำแหน่ง... นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร... หน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด

ชื่อผู้สอน... นายปรีดา..ชิตทรงสวัสดิ์... ตำแหน่ง... ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด... หน่วยงาน... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด...

ชื่อผู้สอน... นายปัญญา..แหวดี... ตำแหน่ง... หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์... หน่วยงาน... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด...

ชื่อผู้สอน... นายสุรวิทย์..ชอบจิตร... ตำแหน่ง... หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์... หน่วยงาน... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด...

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การเตรียมความพร้อม และแผนการบริการของบุคลากร เพื่อสนับสนุนเกษตรกรสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

ช่วงเวลาพัฒนา ๒๙ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘

การประเมิน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน	
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑	หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒	หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓	หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑.ผู้ได้รับการพัฒนา	๒.ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	ควรมีการทบทวนสิ่งที่ได้เรียนรู้อยู่เสมอ
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญได้	3	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	2	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	21	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวมหาร ๒๔)	87.50	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
๒. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... ผู้ได้รับการพัฒนา
 (นาย ปกรณ์ กุศล)
 ตำแหน่ง... นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร
 วันที่.....

ลงนาม..... ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)
 (นายปรีดา ชิตทรงสวัสดิ์)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด
 วันที่.....

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน..... เคย ฤทธิพร นนทกันตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่พัฒนาหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์

ชื่อผู้สอน...นายปรีดา..ชิตทรงสวัสดิ์.....ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้สอน...นายปัญญา..แหวดี.....ตำแหน่ง...หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้สอน...นายสุรวิทย์..ชอบจิตร.....ตำแหน่ง...หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การเตรียมความพร้อม และพัฒนาการบริการของบุคลากร เพื่อสนับสนุนเกษตรกรสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

ช่วงเวลาพัฒนา ๕ - ๖ มิถุนายน ๒๕๕๘

การประเมิน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑	หมายถึง	ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒	หมายถึง	ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓	หมายถึง	สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑.ผู้ได้รับการพัฒนา	๒.ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	ควรมีการทบทวนสิ่งที่ได้เรียนรู้อยู่เสมอ
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบระดับระว่างจุดที่สำคัญได้	2	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	2	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	2	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	2	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	21	21	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	87.50	87.50	


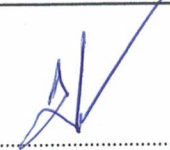
๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

๒. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

.....

.....

ลงนาม..... ผู้ได้รับการพัฒนา (..... <u>เคย ฤทธิพร นนทกัน</u>) ตำแหน่ง..... <u>เจ้าหน้าที่พัฒนา</u> วันที่.....	ลงนาม..... ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายปรีดา ชิตทรงสวัสดิ์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด วันที่.....
--	--

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน..... นาย พงษ์ศักดิ์ ตีพันธ์ ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่เทคนิค หน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์

ชื่อผู้สอน... นายปรีดา..ชิตทรงสวัสดิ์.....ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้สอน... นายปัญญา..แหวดี.....ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้สอน... นายสุรวิทย์..ชอบจิตร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การเตรียมความพร้อม และแผนการบริการของบุคลากร เพื่อสนับสนุนเกษตรกรสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)


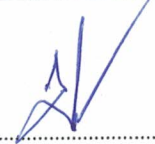
ช่วงเวลาพัฒนา ๕ - ๖ มิถุนายน ๒๕๕๘

การประเมิน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑	หมายถึง	ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒	หมายถึง	ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓	หมายถึง	สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑.ผู้ได้รับการพัฒนา	๒.ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	ควรมีการทบทวนสิ่งที่ได้เรียนรู้อยู่เสมอ
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดที่สำคัญได้	2	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	24	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	95.83	100.00	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
๒. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม.....  (นาย พงษ์ศักดิ์ ตีพันธ์) ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่เทคนิค..... วันที่.....	ลงนาม.....  (นายปรีดา ชิตทรงสวัสดิ์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด วันที่.....
--	---

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน..... นาย ปรีดา ชิตทรงสวัสดิ์ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่พัฒนาหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด.....
 ชื่อผู้สอน...นายปรีดา.ชิตทรงสวัสดิ์.....ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....
 ชื่อผู้สอน...นายปัญญา..แหวดี.....ตำแหน่ง...หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....
 ชื่อผู้สอน...นายสุรวิทย์.ชอบจิตร.....ตำแหน่ง...หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การเตรียมความพร้อม และพัฒนาการบริการของบุคลากร เพื่อสนับสนุนเกษตรกรสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)
 ช่วงเวลาพัฒนา ๕ - ๖ มิถุนายน ๒๕๕๘

การประเมิน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑	หมายถึง	ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒	หมายถึง	ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓	หมายถึง	สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑.ผู้ได้รับการพัฒนา	๒.ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	ควรมีการทบทวนสิ่งที่ได้เรียนรู้อยู่เสมอ
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญได้	2	2	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	91.67	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
 ๒. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... <u>ปรีดา</u>ผู้ได้รับการพัฒนา (..... <u>นาย ปรีดา ชิตทรงสวัสดิ์</u>) ตำแหน่ง..... <u>เจ้าหน้าที่พัฒนา</u> วันที่.....	ลงนาม..... <u>ปรีดา</u>ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายปรีดา ชิตทรงสวัสดิ์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด วันที่.....
---	--

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน... นาย กนกกร นกขลุ่ย ตำแหน่ง... ตำแหน่งงานพิเศษ หน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ
 ชื่อผู้สอน... นายปรีดา. ชิตทรงสวัสดิ์ ตำแหน่ง... ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....
 ชื่อผู้สอน... นายปัญญา.. แววดี ตำแหน่ง... หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....
 ชื่อผู้สอน... นายสุรวิทย์. ขอบจิตร ตำแหน่ง... หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ หน่วยงาน..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด.....
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การเตรียมความพร้อม และพัฒนาการบริการของบุคลากร เพื่อสนับสนุนเกษตรกรสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)
 ช่วงเวลาพัฒนา ๕ - ๖ มิถุนายน ๒๕๕๘

การประเมิน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑	หมายถึง	ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒	หมายถึง	ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓	หมายถึง	สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	ควรมีการทบทวนสิ่งที่ได้เรียนรู้อยู่เสมอ
๒. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับจุดที่สำคัญได้	3	3	
๕. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	3	
คะแนนรวม	20	23	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหาร ๒๔)	83.33	95.83	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
 ๒. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....

ลงนาม..... ผู้ได้รับการพัฒนา
 (นาย กนกกร นกขลุ่ย)
 ตำแหน่ง..... ตำแหน่งงานพิเศษ
 วันที่.....

ลงนาม..... ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)
 (นายปรีดา ชิตทรงสวัสดิ์)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด
 วันที่.....